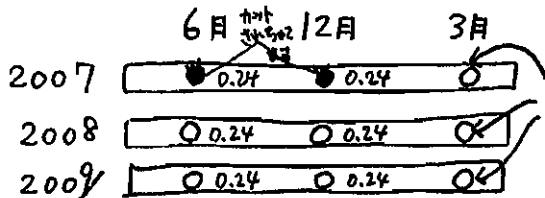


法人側



テーマは 期末手当削減問題



くみ だんごの日記



2007年2月27日付で  
これから3年間の期末手当を  
カットすることを提案している

今回0.52に落ちることも  
提案

2008.3.7

「予測」はあくまでも「予測」  
であって、社会情勢や入学者  
数に運動して変わります

2006.11.22 2006年白書予測

人件費比率	消費収支差額	帰属収支差額
66.1%	△239	△28
↓	↓	↓
62.7%	△156	+69

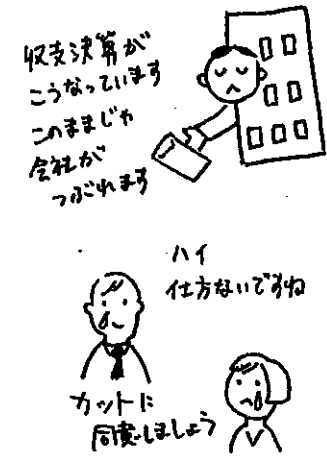
(百万円)

2007年の予測 2007.11.1

実際に2007年度収支予測も  
修正されました。



東女の場合には定員割れも  
おこしそうな経営困難校  
でもありません。なのに、  
「予測」だけでカットして  
しまっただけでいいのでしょうか?!  
しかも3年間も...



生活給である期末手当を  
カットするには「高度な必要  
性」がないといけないとされて  
います。(判例にもあります)



志気と高め、これからの厳しい時代そのりこえていけるよう労働条件を確保していくことが必要だと思えます。

